Nachhaltigkeitsbericht 2025

nach dem Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)

Perschmann Calibration GmbH
Stand: 21.05.2026

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der Plattform des DNK erstellt.
Ein DNK-Plausibilitätscheck wurde nicht durchgeführt.

Inhalt

Allgemeines ... 4
Grundlagen für die Erstellung (B1) ... 4
Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24) ... 4
Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9) ... 5
Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65) ... 5
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1) ... 5
Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47) ... 5
Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2) ... 8
Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26) ... 8
Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2) ... 9
Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48) ... 9
Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49) ... 10
Umwelt ... 10
Energie und Treibhausgasemissionen (B3) ... 10
Energieverbrauch (VSME Abs. 29) ... 10
Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30) ... 11
Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50) ... 11
Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31) ... 11
THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3) ... 12
THG-Reduktionsziele (VSME Abs. 54) ... 12
Klimabedingte Risiken (C4) ... 13
Potenzielle negative Auswirkungen von Klimarisiken (VSME Abs. 58) ... 13
Wasser (B6) ... 13
Wasserentnahme (VSME Abs. 35) ... 13
Biodiversität (B5) ... 14
Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33) ... 14
Flächennutzung ... 14
Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7) ... 15
Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37) ... 15
Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38) ... 15

Soziales ... 16
Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8) ... 16
Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39) ... 16
Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40) ... 16
Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5) ... 16
Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59) ... 16
Selbstständige und Zeitarbeitskräfte (VSME Abs. 60) ... 16
Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9) ... 16
Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41) ... 16
Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6) ... 17
Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61) ... 17
Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7) ... 18
Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62) ... 18
Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10) ... 18
Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42) ... 18
Governance ... 19
Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11) ... 19
Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43) ... 19
Impressum ... 20

Allgemeines

Grundlagen für die Erstellung (B1)

Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul und Zusatzmodul.

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Individuell.

Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- N - 71.20 Technische Prüf- und Analyseaktivitäten

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit, sowie die Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.

Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

Liste der Standorte	Adresse des (Betriebs-) Standorts	Postleitzahl des Standorts	Stadt des (Betriebs-) Standorts	Land des (Betriebs-) Standorts	GPS-Standort des (Betriebs-) Standorts
Braunschweig	Hauptstraße 46d	38110	Braunschweig	Deutschland	52.333481, 10.519957

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die Perschmann Calibration GmbH ist seit 2021 Unterzeichner der Charta der Vielfalt.

Darüber hinaus wurde die Perschmann Calibration GmbH im Rahmen einer Standortauditierung der Perschmann Gruppe als "Fahrradfreundlicher Arbeitgeber (Silber)" zertifiziert (09/2023 - 08/2026; Initiative der EU und des ADFC).

Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt 0,33 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

Weiterführende Informationen

Die genannte Information bezieht sich auf die Geschäftsführung (ein Mann) und den Beirat (eine Frau, zwei Männer) der Perschmann Calibration GmbH.

Darüber hinaus gib es eine Gesellschafterversammlung mit vier Mitgliedern, bestehend aus zwei Frauen und zwei Männern.

Das sogenannte Management-Board besteht aus einer Frau und drei Männern.

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)

Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)

Wichtigste Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Die Perschmann Calibration GmbH ist als akkreditiertes Kalibrierlabor ein reiner Dienstleister, der branchenübergreifend und herstellerunabhängig Prüf- und Messmittel kalibriert.Die Kalibrierung von Mess- und Prüfmitteln wird sowohl im akkreditierten Labor in Braunschweig als auch im mobilen Labor direkt am Standort des Kunden („Kalibrieren vor Ort“) durchgeführt.

Weiterhin bietet Perschmann Calibration im Labor in Braunschweig auch die Bauteilmessung an. Das Leistungsspektrum umfasst sowohl akkreditierte Kalibrierungen als auch Werkskalibrierungen, ergänzt durch Zusatzleistungen wie Lasersignierung, Versiegelung, Reparatur und Justage.

Perschmann Calibration ist für dimensionelle, mechanische, elektrische, thermodynamische Messgrößen sowie Zeit und Frequenz von der Deutschen Akkreditierungsstelle (DAkkS) umfassend akkreditiert und nach DIN ISO 9001 zertifiziert.

Messgröße	***Messbereich***	***Bemerkung***
Einstellmaße	25 mm bis 1000 mm	Erweiterung des Messbereiches von 950 mm auf 1000 mm
Parallelendmaße	100 mm - 1000 mm	Keramik (bisher über 100 nur Stahl)
Parallelendmaße	100 mm - 1000 mm	5-Punktmessung (bisher nur Mittenmaß)
Lehrdorne	1 mm bis 50 mm	Erweiterung auf Hartmetall
Prüfstifte	0,17 mm bis 20 mm	Erweiterung auf Hartmetall
Höhenmessgeräte	bis 1000 mm	Höhenmessgeräte können vor Ort und im Labor bis 1000 mm akkreditiert kalibriert werden
Horizontale Längenmessgeräte (Längenmessbänke) **NEU**	bis 5000 mm	Längenmessbänke können am Aufstellungsort akkreditiert kalibriert werden. Auch Nanometer-Auflösungen sind kein Problem.
Lineare Verfahrwege **NEU**	bis 5000 mm	Akkreditiertes Kalibrieren von linearen Verfahrstrecken in horizontaler und vertikaler Lage am Einsatzort, innerhalb und außerhalb des Kalibrierlabors, mit einer Länge bis 5000 mm. Alles, was linear verfährt und genullt werden kann, kann hier mit einer Auflösung bis in den Sub-Nanometerbereich und kleinsten Messunsicherheiten akkreditiert kalibriert werden.
Oszilloskopmessgrößen		
• Ablenkung vertikal	1 mV bis 130 V	Akkreditierte Kalibrierung von Oszilloskopen und Scopemetern
• Ablenkung horizontal	2 ns bis 5 s	
• Anstiegszeit	>750 ps	
• Bandbreite	bis 1,1 GHz	
Prüfgeräte für elektrische Sicherheit	diverse Messbereiche der Messgrößen Strom, Spannung und Widerstand	Akkreditierte Kalibrierung von Multifunktionsgeräten zur Überprüfung der elektrischen Sicherheit.

Schulungen zu Themen rund um das Messmittelmanagement sowie digitale Lösungen runden das Angebot ab.

Unter dem Slogan „We make the World Safe“ ist Perschmann Calibration ein ganzheitlicher 360°-Lösungsanbieter, der den gesamten Kalibrierprozess der Kunden von Anfang bis Ende begleitet.

Bedeutendste Märkte:

Die Perschmann Calibration GmbH ist branchenunabhängig im B2B-Bereich tätig. Zu unseren Kunden gehörten sowohl KMU als auch Konzerne.

Der geografische Schwerpunkt der Geschäftstätigkeit liegt auf dem deutschen Markt. Darüber hinaus sind wir im angrenzenden europäischen Ausland tätig.

Die Marktbearbeitung erfolgt über eigene Vertriebsstrukturen mit einem Innendienstteam in Braunschweig und einem deutschlandweiten Außendienst.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Die Perschmann Calibration GmbH pflegt überwiegend langfristige Geschäftsbeziehungen mit B2B- Kund*innen aus allen Industrie- und weiteren Branchen.

Unsere Ansprechpartner beim Kunden kommen hauptsächlich aus den Bereichen QM/QS, der Produktion und dem Einkauf.

Als digitaler Experte begleiten wir den gesamten Kalibrierprozess unserer Kunden von Anfang bis Ende: Von der Bedarfsklärung und Messmittelqualifizierung über die Kalibrierung im Labor oder vor Ort bis zur nahtlosen Bereitstellung aller Daten in trendic® hub.

Durch die Zusammenarbeit mit akkreditierten Partnerlaboren und weiteren Kooperationspartnern sowie die Mitarbeit in diversen Fachausschüssen und -gremien bauen wir unsere Kompetenz als innovativer Kalibrier-Experte stetig aus.

Darüber hinaus beinhaltet die Strategie folgende Kernelemente, die sich auf Nachhaltigkeitsthemen beziehen oder sich auf diese auswirken:

Die Dienstleistungen der Perschmann Calibration GmbH leisten einen Beitrag zur Nachhaltigkeit (-> Ressourceneinsparung), indem sie die

- Zuverlässigkeit von Mess- und Produktionsprozessen,
- die Vermeidung von Ausschuss und Rückrufaktionen sowie
- die Verlängerung der Nutzungsdauer von Messmitteln unterstützen.

Die Kalibrierscheine werden digital und damit papierlos in trendic® hub zur Verfügung gestellt.

Mit unserer mit Noppenschaum gefüllten Leihbox bieten wir den Kunden eine wiederverwendbare Mehrwegverpackung, die den sicheren Transport der empfindlichen Prüf- und Messmittel sicherstellt.

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Klimawandel
- Eigene Arbeitskräfte
- Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette
- Unternehmensführung
- Verbraucher und Endnutzer

Diese sind öffentlich zugänglich: Ja
Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Ja

Weiterführende Informationen

Extern über die Webseite zugänglich sind folgende Richtlinien:

- Compliance Richtlinie für die Mitarbeitenden
- Code of Conduct für Lieferanten
- Umweltrichtlinie

Nur intern zugänglich:

- Handbuch "Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit" für alle Mitarbeitenden, angelehnt an ISO DIN EN 26000

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (C2)

Beschreibung der Verfahrensweisen, Richtlinien und künftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (VSME Abs. 48)

Wir beschreiben unsere Praktiken, Konzepte und/oder zukünftigen Initiativen folgendermaßen:

Mit der Umweltrichtlinie wurden verbindliche Verfahrensweisen und Leitlinien eingeführt, um Umweltbelastungen systematisch zu reduzieren und den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaftsweise zu unterstützen. Die Richtlinie beschreibt den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen, den Schutz von Umwelt und Gesundheit sowie die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.

Zentrale Schwerpunkte sind die Reduzierung von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen, die Förderung von Energieeffizienz sowie Maßnahmen zur Ressourcenschonung. Die Umweltrichtlinie ist eng mit dem gruppenweiten Ziel verbunden, bis zum Jahr 2045 eine ausgeglichene Klimabilanz (Netto-Null) zu erreichen.

Die Umsetzung erfolgt durch die Integration der Umweltziele in operative Prozesse, regelmäßige Überprüfung von Maßnahmen sowie durch die Sensibilisierung und Einbindung der Mitarbeitenden.

Die damit verbundenen Ziele beschreiben wir wie folgt:

Der Verhaltenskodex bzw. die Compliance-Richtlinie etabliert verbindliche Verfahrensweisen und Richtlinien, die einen zentralen Beitrag zum Übergang zu einer nachhaltigeren und verantwortungsvollen Wirtschaftsweise leisten.

Die Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden und definiert klare Standards für

- integres, regelkonformes Verhalten,
- die Achtung der Menschenrechte,
- faire Geschäfts- und Lieferantenbeziehungen sowie
- den Schutz von Daten und Eigentum.

Die Umsetzung wird durch ein Compliance-Management, Schulungen sowie ein Hinweisgebersystem unterstützt.

Ergänzend werden Nachhaltigkeits- und Compliance-Anforderungen schrittweise stärker in die Zusammenarbeit mit Lieferanten integriert.

Weiterführende Informationen

Darüber hinaus wurde in Anlehnung an die DIN EN ISO 26000 ein Handbuch „Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit bei Perschmann“ erstellt. Dieses ist für alle Mitarbeitenden bindend, aber nicht öffentlich zugänglich.

Verantwortliche Personalebene (VSME Abs. 49)

Führungsebene: Geschäftsführung: Justus Perschmann

Umwelt

Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 1.164,37 MWh.

Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

Aufschlüsselung des Energieverbrauchs	Strom	Selbst erzeugte Elektrizität	Brennstoffe
Erneuerbare Energien	194,33 MWh	243,45 MWh	0 MWh
Nicht erneuerbare Energie	0 MWh	0 MWh	726,59 MWh

Weiterführende Informationen

Die selbst erzeugte Energie (Elektrizität) stammt aus Photovoltaik-Anlagen der Perschmann Gruppe am Campus in Braunschweig.

Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO_2-Äquivalent (tCO_2e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Standortbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Marktbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) Scope 1 und standortbasierte Scope 2 Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) Scope 1 und marktbasierte Scope 2 Treibhausgasemissionen
Derzeit angegeben	170,66 tCO2e	0 tCO2e	158,91 tCO2e	329,57 tCO2e	170,66 tCO2e

Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen CO_2-Äquivalent (tCO_2e) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 3)	Gesamt (brutto) standortbezogene Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgasemissionen
Derzeit angegeben	314,24 tCO2e	643,81 tCO2e	484,92 tCO2e

Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Standortbezogene Treibhausgasemissionen der Scope 1 und Scope 2:

0,00000133 tCO2e / EUR

Gesamtintensität der standortbezogenen Treibhausgasemissionen:

0,000002434 tCO2e / EUR

Weiterführende Informationen

Emission je Mitarbeitenden: 3,975t CO_2

THG-Reduktionsziele und Übergang für den Klimaschutz (C3)

THG-Reduktionsziele (VSME Abs. 54)

Als Zieljahr für die Erreichung der THG-Reduktionsziele haben wir das Jahr 2045 festgelegt.

Weiterführende Informationen

Für die Perschmann Calibration GmbH wurde für das Geschäftsjahr 2024 erstmals ein separater Corporate Carbon Footprint erstellt.

Für die Geschäftsjahre 2022 und 2023 erfolgte die THG-Bilanzierung für den Standort Braunschweig, d. h. für die Firmen Hch. Perschmann GmbH, Perschmann Business Services GmbH und Perschmann Calibration GmbH.

Der Zielwert für 2045 ist Netto-Null.

Als Basisjahr für die Ziele wurde 2024 verwendet.

Die Zielwerte sowie die Bezugswerte aus dem Basisjahr werden in der folgenden Tabelle dargestellt:

Geschätzte Treibhausgasemissionen	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Standortbasierte Scope 2 Brutto-Treibhausgasemissionen	Brutto marktbasierte Scope 2 Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) standortbezogene Treibhausgasemissionen gemäß Scope 1 und Scope 2	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgasemissionen gemäß Scope 1 und Scope 2	Brutto-Treibhausgasemissionen (Scope 3)	Gesamt (brutto) standortbezogene Treibhausgasemissionen	Gesamtmenge (brutto) marktbezogene Treibhausgasemissionen
Basisjahr	170.24 tCO2e	0 tCO2e	0 tCO2e	329.57 tCO2e	170.24 tCO2e	314.24 tCO2e	643.81 tCO2e	484.9 tCO2e

Geplante Maßnahmen:

Scope 1:

Reduzierung Energie- und Kraftstoffverbrauch durch kontinuierliche Umstellung der PKW-Flotte auf eMobilität sowie Energiesparmaßnahmen.

Scope 2:

Beibehaltung der aktuellen Versorgersituation.

Scope 3:

Förderung alternativer Mitarbeitenden-Mobilität:

- Angebot des Bikeleasings
- Teilnahme an der jährlichen Aktion "Mit dem Rad zur Arbeit"
- Zertifizierung als "Fahrradfreundlicher Arbeitgeber (2023/silber)"
- Lademöglichkeit für private ePKW sowie eBikes/eRoller am Campus

Klimabedingte Risiken (C4)

Potenzielle negative Auswirkungen von Klimarisiken (VSME Abs. 58)

Mittel-/Langfristig

- Steigende Anforderungen durch strengere Regulatorik:
  - gesetzliche Anforderungen
  - Kundenanforderungen (CO2-Reduktion, Transparenz, ..)

- Steigende Energiekosten (Labore/Klimatisierung) und Transportkosten
- Steigende Kosten durch CO_2-Bepreisung

Bewertung der Risiken: mittel

Wasser (B6)

Wasserentnahme (VSME Abs. 35)

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 810 m³.

Biodiversität (B5)

Gebiete mit schutzbedürftiger Biodiversität (VSME Abs. 33)

Weiterführende Informationen

Die Perschmann Calibration GmbH besitzt, pachtet oder bewirtschaftet keine Flächen in oder in der Nähe von Gebieten mit schutzbedürftiger Biodiversität.

Am Standort in Braunschweig befinden sich nur Büro-, Labor- und Logistikflächen ohne biodiversitätsrelevante Eingriffe.

Flächennutzung

Gesamter Flächenverbrauch:	59.250 m²
Gesamte versiegelte Fläche:	30.500 m²
Gesamte naturnahe Fläche an unserem Standort:	28.750 m²

Weiterführende Informationen

Die Angaben zur Flächennutzung beziehen sich auf den gemeinsam genutzten Perschmann Campus am Standort Braunschweig.

Aufgrund der offenen Campusstruktur ist eine Zuordnung der Flächen zu einzelnen Perschmann Gesellschaften nicht möglich; die ausgewiesenen Werte stellen daher eine standortbezogene Gesamtdarstellung dar.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Die Dienstleistungen der Perschmann Calibration GmbH leisten einen Beitrag zur Nachhaltigkeit (-> Ressourceneinsparung), indem sie:

- die Zuverlässigkeit von Mess- und Produktionsprozessen,
- die Vermeidung von Ausschuss und Rückrufaktionen sowie
- die Verlängerung der Nutzungsdauer von Messmitteln

unterstützen.

Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)

Gefährlicher Abfall (Masse): 0,83 t
Ungefährlicher Abfall (Masse): 18,52 t
Gesamtabfallaufkommen (Masse): 19,348 t

Die dem Recycling oder der Wiederverwendung zugeführte Abfallmenge wird in folgender Tabelle dargestellt:

Erzeugter Abfall	**Zur Verwertung oder Wiederverwendung weitergeleitete Abfälle (Masse)**	**Zur Entsorgung bestimmte Abfälle (Masse)**	**Gesamtmenge der recycelten, wiederverwendeten und zur Entsorgung bestimmten Abfälle (Masse)**
Nicht gefährliche Abfälle – Papier und Pappe	11,57 t	0 t	11,57 t

Soziales

Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 118 festangestellte Beschäftigte. 7 Personen sind befristet bei uns beschäftigt.

Männliche Arbeitnehmer: 87 Weibliche Arbeitnehmer: 38

Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40)

Die Fluktuationsrate beträgt 9,79% für den Berichtszeitraum.

Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59)

Das Geschlechterverhältnis unserer Führungsebene beträgt 0,33 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis) im Berichtszeitraum.

Weiterführende Informationen

Das Management-Board besteht aus einer Frau und drei Männern.

Selbstständige und Zeitarbeitskräfte (VSME Abs. 60)

Wir beschäftigen 0 Selbstständige, die ausschließlich für unser Unternehmen tätig sind und kein eigenes Personal haben. Die Anzahl der Zeitarbeitskräfte, die bei uns tätig sind, beläuft sich auf 0.

Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0, d.h. die Anzahl der Arbeitsunfälle pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.

Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex oder Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte: Ja

Unser Verhaltenskodex umfasst Aspekte der

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Diskriminierung

Weiterführende Informationen

Weitere Inhalte des Verhaltenskodes/der Compliance Richtlinie für Mitarbeitende der Perschmann Gruppe in Bezug auf Einhaltung der Menschenrechte für die eigenen Arbeitskräfte:

- Datenschutz
- Schutz von Hinweisgebern

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte Ja .

Weiterführende Informationen

Es gibt sowohl einen internen als auch externen Beschwerdeweg gemäß HinSchG.

Unternehmensspezifischer Aspekt

Die Perschmann Calibration GmbH ist seit 2021 Unterzeichner der Charta der Vielfalt.

Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)

Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62)

Es gab bestätigte Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften: Nein

Uns sind bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Stakeholdern außerhalb des eigenen Unternehmens bekannt: Nein

Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja.

Weiterführende Informationen

Tarifvertrag "Groß- und Außenhandel inkl. Dienstleistungen Niedersachsen"

Von unseren Beschäftigten sind 84,8% durch Tarifverträge abgedeckt.

Weiterführende Informationen

Der Prozentwert ergibt sich aufgrund 19 außertariflich Angestellter.

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männliche Beschäftigte: 2,1
Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: 0,7

Weiterführende Informationen

Zusätzlich erfolgten im Berichtsjahr (ohne Geschlechterzuordnung) 10 interne Schulungen mit 40 Teilnehmenden und einer Dauer von ca. 1 - 4 Std.

Governance

Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

Verurteilungen und Geldstrafen für Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 Verurteilungen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften. Der Gesamtbetrag der Geldstrafen für die Verstöße beläuft sich auf 0 EUR.

Impressum

Perschmann Calibration GmbH

Hauptstraße 46d

D - 38110 Braunschweig

Telefon: +49 5307 933 200

E-Mail: kalibrieren@perschmann-calibration.de

Internet: www.perschmann-calibration.de

Geschäftsführung: Dipl.-Kfm. Justus Perschmann

Handelsregister: HRB 200053 Registergericht Braunschweig

USt.IdNr.: DE814572981

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht 2025 wurde mit der DNK-Plattform auf Grundlage der aktuellen Entwürfen des VSME-Standards von EFRAG und den Empfehlungen der Europäischen Kommission erstellt (weiterführende Informationen finden Sie in der DNK-Checkliste). Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben.